**NOTA CONCEPTUAL PARA JANELA 1: DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL**

**FORMULÁRIO A**

**Confidencialidade & consentimento**: Por favor note que os dados sobre as pessoas e a organização contidos no formulário de candidatura serão armazenados em computador. A informação será mantida confidencial e não será divulgada a terceiros sem o devido consentimento.

**Publicidade**: Entendemos que a FAN tornará público os nomes das organizações que beneficiem dos seus fundos e que estas podem ser solicitadas a divulgar detalhes do projecto para um estudo de caso.

**Precisão e divulgação**: Declaramos que as informações prestadas neste formulário são verdadeiras e precisas. Temos conhecimento de que no caso de se descobrir qualquer declaração falsa ou enganosa, o nosso pedido de financiamento será recusado ou, se um financiamento já tiver sido efectuado, será imediatamente exigido o seu reembolso na totalidade.

**Conflitos de interesse**: Afirmamos que não existem situações de conflito de interesse com a FAN ou, se existem, ainda não foram revelados.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Nome | Assinatura | Data |
| Presidente / Director |  |  |  |
| Responsável / Contacto |  |  |  |
| Organização |  | | |
| Projecto |  | | |

*NB: Texto a vermelho/itálico, exclusivo para uso da Fundação FAN*

|  |
| --- |
| Informações básicas sobre o requerente  *As instituições elegíveis a se candidatar na Janela 1 são (i) Organizações Empresariais (associações / federações / confederações), câmaras de comércio e sindicatos; (ii) Câmaras de Comércio; e (iii) Sindicatos de Trabalhadores*  Por favor, descreva o mandato oficial da organização?  O mandato da organização se concentra em representar os interesses do sector privado ou interesses dos trabalhadores?  Quando é que a organização foi formalmente estabelecida?  Quem são os membros da organização (a quem a organização representa?)  Quantos membros a organização tem oficialmente?  Que tipo de serviços já foram fornecidos aos membros até então?  Qual é o pessoal que organização tem agora, em termos de tipo e número de cargos? Indique posições ao nível central e local da organização. |
| *Para ser relevante para o apoio, o desenvolvimento das capacidades deve se concentrar em:*  *• Melhorar a capacidade de prestar serviços e melhorar a sustentabilidade*  *• Serviços dentro do mandato principal da organização*  *• Serviços que beneficiam directamente os membros da organização*  Quais são as áreas que constituem fraquezas na capacidade de gestão organizacional da instituição, as quais quer melhorar através do apoio que solicita a FAN?  Quais são os serviços aos membros que a organização quer melhorar através do apoio que solicita a FAN?  Descreva como vê o desempenho da organização ao fornecer esses serviços agora. Por exemplo: A organização actualmente oferece todos os serviços dentro de seu mandato? Os serviços estão disponíveis para todos os membros? Como avalia a qualidade dos serviços (é aceitável)?  Descreva como espera ver o desempenho da organização ao fornecer esses serviços no futuro, após o suporte solicitado a FAN. Pense em tipos de serviços para melhorar ou adicionar, o acesso dos membros aos serviços e a qualidade. |
| *Deve haver uma necessidade clara e documentada de apoio definido entre outros por:*     * *Não deve internamente ter pessoal, fundos ou capacidade profissional para planear / implementar a melhoria da prestação de serviços* * *A melhoria da prestação de serviços atende a uma importante necessidade e demanda dos membros* * *Melhorará a sustentabilidade financeira e organizacional*   Descreva o que impede que a organização, por si só, melhorar o seu desempenho na prestação dos serviços.  Que tipo de apoio da FAN você acha que poderia ajudar a melhorar os serviços da organização?  Descreva como a melhoria da capacidade de desempenho da organização em prestar serviços irá beneficiar seus membros. [Perguntas de seguimento]  O que você prevê que serão os efeitos de melhoria de capacidade nos seus associados? O número de membros irá aumentar? A disponibilidade dos membros em pagar pelos serviços irá aumentar? |
| *Para mostrar um compromisso dea melhorar a prestação de serviços aos membros e para se tornarem auto-sustentáveis as organizações:*   * *Devem estar dispostas e capazes de co-financiar o apoio* * *Ter consultas regulares com os membros (Minutas das reuniões)* * *Ter um plano estratégico e plano de trabalho dos últimos 2 anos* * *Valor mínimo do orçamento (10%) proveniente das quotas dos membros* * *Já estar a prestar serviços aos membros* * *Tem idéia clara e intenção de se tornar sustentável*   A organização contribuirá com fundos próprios e recursos para o projeto de desenvolvimento de capacidade apoiado pela FAN? Quanto em termos de fundos e / ou recursos humanos (nível de pessoal, número de funcionários, tempo gasto)?  É um esforço para fortalecer a capacidade de gestão organizacional e melhorar a prestação de serviços incluídos nos principais documentos de planeamento da organização, por exemplo sua estratégia, plano de trabalho ou outro? Por favor, especifique onde e como.  Quanto da receita actual da organização vem das taxas de adesão (quotização e taxas de admissão)?  Quais são os objetivos para em se tornar auto-sustentável em termos de financiamento e capacidade de gestão nos próximos anos. Por favor, site qualquer estratégia ou documento de planeamento, se possível. |
| *A organização devem cumprir uma boa-governanção corporativa demostrado por: • Eleições (assembléia geral que resulta em eleição de novos orgãos) • Estatutos legais em ordem, todo o conjunto de documentos e due diligence • Rotação nos órgãos sociais • Sistema de gestão financeira em uso (básico) • Relatórios de auditoria (actualizados) • Manual de Procedimentos (básico) • A organização deve ser uma entidade legal*  Explicar a situação da organização - incluindo o título e a data do principal documento estatutário.  Indique as datas das Assembleias Gerais anuais desde o ano de 2014  Por favor, liste as principais eleições durante essas Assembléias Gerais e descreva os resultados.  Por favor, liste as principais mudanças nos membros do Conselho de Administração desde 2014.  A organização documentou os procedimentos administrativos e de gestão conforme descrito em directrizes e manuais? (por favor, indique).  A organização possui um sistema de gestão financeira funcional?  A organização tem relatórios de auditoria desde 2014? Por favor, liste qualquer e todas as qualificações nas auditorias? |